

**Положение об антикоррупционной политике  
муниципального образовательного учреждения средняя общеобразовательная школа  
«Образовательный комплекс № 11»**

**1. Общие положения**

1.1. Положение устанавливает основные принципы антикоррупционной политики и контроль за их соблюдением в муниципальном образовательном учреждении средняя общеобразовательная школа «Образовательный комплекс № 11» г. Ярославля " (далее – Образовательный комплекс, учреждение).

1.2. Положение основано на нормах Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", и разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Образовательного комплекса.

1.3. Положение распространяется на директора и работников Образовательного комплекса вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.4. Нормы Положения могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Образовательный комплекс вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых Образовательным комплексом с такими лицами.

1.5. Положение вступает в действие с момента утверждения его приказом директора Образовательного комплекса и действует до утверждения нового Положения.

1.6. Все изменения и дополнения к Положению должны быть утверждены приказом директора Образовательного комплекса.

**2. Цели и задачи антикоррупционной политики Образовательного комплекса**

2.1. Основной целью антикоррупционной политики Образовательного комплекса является устранение причин развития и формирования условий существования коррупции в Образовательном комплексе.

2.2. Задачи антикоррупционной политики:

- обеспечение соответствия деятельности Образовательного комплекса требованиям антикоррупционного законодательства;
- разработка и осуществление мер по предупреждению, пресечению и минимизации последствий коррупционных действий в Образовательном комплексе;
- определение полномочий и ответственности работников Образовательного комплекса в вопросах, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- формирование у работников Образовательного комплекса единого и точного понимания антикоррупционной политики о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

**3. Термины и определения**

3.1. В целях антикоррупционной политики в Положении об антикоррупционной политике применяются следующие термины и определения:

**коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное

использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

**план противодействия коррупции** – ежегодно утверждаемый директором Образовательного комплекса документ, устанавливающий перечень намечаемых к выполнению мероприятий, их последовательность, сроки реализации, ответственных исполнителей и ожидаемые результаты, разработанный на основе типового плана противодействия коррупции;

**предупреждение коррупции** – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных локальными нормативными актами организации, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции;

**противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

**коррупционное правонарушение** – противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законодательством установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско- правовая или административная ответственность.

#### **4. Основные принципы работы по предупреждению коррупции в учреждении**

4.1. Принцип соответствия Положения об антикоррупционной политике учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам права – соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

4.2. Принцип личного примера руководства – ключевая роль руководства Образовательного комплекса в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения коррупции.

4.3. Принцип вовлеченности работников – информированность работников Образовательного комплекса о положениях законодательства о противодействии коррупции и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции – разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения учреждения, ее руководителя и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности учреждения коррупционных рисков.

4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур – осуществление в учреждении антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания – неотвратимость наказания для руководителя учреждения и работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя учреждения за реализацию Положения об антикоррупционной политике.

4.7. Принцип открытости хозяйственной и иной деятельности - информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в учреждении антикоррупционных стандартах и процедурах.

4.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга - регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## **5. Должностные лица Образовательного комплекса, ответственные за реализацию Положения об антикоррупционной политике, и формируемые коллегиальные органы учреждения**

5.1. Директор Образовательного комплекса является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в учреждении.

5.2. Директор Образовательного комплекса, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры учреждения назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Положения об антикоррупционной политике в пределах их полномочий.

5.3. Основные обязанности лица (лиц), ответственных за реализацию Положения об антикоррупционной политике:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в учреждении;

- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в организации;

- разработка и представление на утверждение руководителю учреждения проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками;

- организация проведения оценки коррупционных рисков;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками или иными лицами;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности

организации по вопросам предупреждения коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

- организация мероприятий по антикоррупционному просвещению работников;

- индивидуальное консультирование работников;

- участие в организации антикоррупционной пропаганды;

- проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в учреждении и подготовка соответствующих отчетных материалов для руководителя Образовательного комплекса;

5.4. В целях выявления причин и условий, способствующих возникновению и распространению коррупции; выработки и реализации системы мер, направленных на предупреждение и ликвидацию условий, порождающих, провоцирующих и поддерживающих коррупцию во всех ее проявлениях; повышения эффективности функционирования учреждения за счет снижения рисков проявления коррупции; в Образовательном комплексе образуется коллегиальный орган – комиссия по противодействию коррупции.

5.5. Цели, порядок образования, работы и полномочия комиссии по противодействию коррупции определены Положением о комиссии по противодействию коррупции (Приложение № 1 к Положению об антикоррупционной политике).

## **6. Обязанности работников учреждения, связанные с предупреждением коррупции**

6.1. Директор и работники Образовательного комплекса вне зависимости от должности и стажа работы в учреждении в связи с исполнением своих трудовых обязанностей, возложенных на них трудовым договором, должны:

- руководствоваться положениями настоящим Положением об антикоррупционной политике и неукоснительно соблюдать его принципы и требования;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию Положения об антикоррупционной политике, и (или) руководителя учреждения о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию Положения об антикоррупционной политике, и (или) руководителя организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками.

## **7. Мероприятия по предупреждению коррупции**

7.1. Работа по предупреждению коррупции в организации ведется в соответствии с ежегодно утверждаемым в установленном порядке планом противодействия коррупции.

## **8. Ответственность работников учреждения за несоблюдение требований Положения об антикоррупционной политике**

8.1. Учреждение и ее работники должны соблюдать нормы законодательства о противодействии коррупции.

8.2. Руководитель учреждения и работники вне зависимости от занимаемой должности в установленном порядке несут ответственность, в том числе в рамках административного и уголовного законодательства Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящего Положения об антикоррупционной политике.

## **9. Порядок пересмотра и внесения изменений в Положение об антикоррупционную политику**

9.1. Образовательный комплекс осуществляет мониторинг эффективности реализации Положения об антикоррупционной политике.

9.2. Должностное лицо, ответственное за реализацию Положения об антикоррупционной политике, ежегодно готовит отчет о реализации мер по предупреждению коррупции в организации, на основании которого в настоящее Положение об антикоррупционной политике могут быть внесены изменения и дополнения.

9.3. Пересмотр принятого Положения об антикоррупционной политике может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, изменения организационно – правовой формы или организационно – штатной структуры учреждения.